

Bij aanvang van iedere contracttermijn stellen wij uw premiepercentage vast. Dit premiepercentage geldt voor het eerste kalenderjaar van de contracttermijn. Na afloop van ieder kalenderjaar stellen we het premiepercentage voor het nieuwe kalenderjaar vast. Hiervoor zijn de volgende factoren van belang:

- het premiepercentage van het voorafgaande kalenderjaar binnen één contracttermijn;
- de mogelijke vergoeding die u in het afgelopen kalenderjaar heeft ontvangen voor de kosten van loondoorbetaling volgens de module Ziekteverzuim dekking 1e jaar;
- de hoogte van die vergoeding;
- het drempelbedrag zoals vermeld op het polisblad;
- het aantal schadevrije jaren.

Nadat wij alle declaraties en de definitieve loonopgave over het afgelopen kalenderjaar hebben ontvangen, stellen wij het premiepercentage voor het nieuwe kalenderjaar binnen de contracttermijn als volgt vast:

- Bent u een volledig kalenderjaar verzekerd geweest, heeft u géén vergoeding* ontvangen en is het maximum aantal schadevrije jaren van drie nog niet bereikt? Dan verlagen wij het premiepercentage ten opzichte van het afgelopen kalenderjaar met 10%. Wij verhogen het aantal opgebouwde schadevrije jaren met één.
- Bent u geen volledig kalenderjaar verzekerd geweest? Dan blijft het premiepercentage voor het nieuwe kalenderjaar gelijk.
- Heeft u in het afgelopen kalenderjaar géén vergoeding* ontvangen maar heeft u het maximum aantal schadevrije jaren van drie al bereikt? Dan blijft het premiepercentage voor het nieuwe kalenderjaar gelijk.
- Heeft u een vergoeding* ontvangen groter of gelijk aan het op het polisblad vermelde drempelbedrag? Dan verhogen wij het premiepercentage voor het nieuwe kalenderjaar ten opzichte van het afgelopen kalenderjaar met 20%. Wij verlagen het aantal opgebouwde schadevrije jaren met één.

U kunt dit aflezen in onderstaand schema:

Aantal schadevrije jaren bij aanvang contract of verlenging	Geen vergoeding ontvangen		Vergoeding ontvangen < drempelbedrag		Vergoeding ontvangen ≥ drempelbedrag	
	Aantal schadevrije jaren wordt	Wijziging premiepercentage ten opzichte van vorig jaar	Aantal schadevrije jaren wordt	Wijziging premiepercentage ten opzichte van vorig jaar	Aantal schadevrije jaren wordt	Wijziging premiepercentage ten opzichte van vorig jaar
0	1	-10%	0	0%	0	20%
1	2	-10%	1	0%	0	20%
2	3	-10%	2	0%	1	20%
3	3	0%	3	0%	2	20%

**) Onder vergoeding wordt verstaan de vergoeding die wij hebben verstrekt voor de kosten van loondoorbetaling volgens de module Ziekteverzuim dekking 1e jaar.*

Rekenvoorbeelden

- U heeft over het afgelopen kalenderjaar geen vergoeding* ontvangen en het maximum aantal schadevrije jaren van drie is nog niet bereikt
Uw premiepercentage wordt met 10% verlaagd. Het aantal schadevrije jaren wordt met één verhoogd tot maximaal drie.
- U heeft over het afgelopen kalenderjaar geen vergoeding* ontvangen en het maximum aantal schadevrije jaren van drie is bereikt.
Uw premiepercentage blijft ongewijzigd. Het aantal schadevrije jaren blijft drie waardoor u de maximale korting blijft behouden.
- U heeft over het afgelopen kalenderjaar een vergoeding* ontvangen maar deze bedraagt minder dan het drempelbedrag.
Uw vergoeding is lager dan het drempelbedrag. Uw aantal opgebouwde schadevrije jaren blijft ongewijzigd. Hierdoor blijft uw premiepercentage gelijk.
- U heeft over het afgelopen kalenderjaar een vergoeding* ontvangen van het drempelbedrag of meer.
Uw premiepercentage ten opzichte van het voorafgaande kalenderjaar wordt met 20% verhoogd. Het aantal schadevrije jaren wordt met één verlaagd tot maximaal nul.