

Overzicht wijzigingen polisvoorwaarden per maatschappij

Maatschappij	Wijziging
<p><b>a.s.r.</b> Basismodule Verzuim ER in dagen vzdc210Va-N2024</p> <p>Basismodule Ziektewet vzzw-210V-N2024</p> <p>Collectieve Ongevallenverzekering model cov333V-N2024</p> <p>Nedasco Verzuim Ontzorgverzekering mkbo204Va-N2024</p> <p>Verzuimverzekering (eigen risico in geld) vmsl34-N2024</p>	<p>In artikel 7.1 wordt verduidelijkt hoe de premie per contractvervaldatum wordt herberekend: 'het door de op het polisblad vermelde risicodragers waargenomen gemiddelde verzuim in de sector waaronder uw bedrijf valt, en het binnen onze portefeuille waargenomen gemiddelde verzuim in de sector waaronder uw bedrijf valt.'</p> <p>Geen inhoudelijke wijzigingen, behalve enkele tekstuele aanpassingen.</p> <p>Artikel 3.3 is tekstueel aangepast en artikel 6.9 is procesmatig aangepast.</p> <p>In artikel 7.1 wordt verduidelijkt hoe de premie per contractvervaldatum wordt herberekend: 'het door de op het polisblad vermelde risicodragers waargenomen gemiddelde verzuim in de sector waaronder uw bedrijf valt, en het binnen onze portefeuille waargenomen gemiddelde verzuim in de sector waaronder uw bedrijf valt.'</p> <p>In artikel 10.1 wordt verduidelijkt hoe de premie per contractvervaldatum wordt herberekend: 'het door de op het polisblad vermelde risicodragers waargenomen gemiddelde verzuim in de sector waaronder uw bedrijf valt, en het binnen onze portefeuille waargenomen gemiddelde verzuim in de sector waaronder uw bedrijf valt.'</p>
<p><b>Avéro Achmea</b> Verzuimverzekering Conventioneel 2024 - 7253G</p> <p>Verzuimverzekering Stoploss Calamiteiten 2024 - 7257G</p> <p>MKB Verzuim Ontzorgverzekering 2024 - 7523D</p>	<p>In artikel 3.6 is de omschrijving van de vergoeding bij overlijden aangevuld. Artikel 5.1 is beknopter beschreven. In artikel 7.2 is duidelijker beschreven hoe de premie wordt berekend. In artikel 8.7 is de risicoverandering toegevoegd: 'De zeggenschap over uw bedrijf verandert.'</p> <p>In artikel 3.8 is de omschrijving van de vergoeding bij overlijden aangevuld. Artikel 5.1 is beknopter beschreven. In artikel 7.2 is duidelijker beschreven hoe de premie wordt berekend. In artikel 8.7 is de risicoverandering toegevoegd: 'De zeggenschap over uw bedrijf verandert.'</p> <p>In artikel 3.8 is de omschrijving van de vergoeding bij overlijden aangevuld. Artikel 5.1 is beknopter beschreven.</p>
<p><b>De Goudse</b> Algemene Voorwaarden Compleet Verzekerd Mijn personeel V2003-N2023a</p> <p>Voorwaarden Aanvullend Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen V2106-N2023a</p>	<p>In artikel 2.3.4 zijn voorbeelden toegevoegd van wat wordt verstaan onder het ophouden van het bestaan van een bedrijf.</p> <p>Artikel 2.5.1 en 4.1.2 zijn duidelijker beschreven. In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is artikel 4.2 aangepast.</p> <p>In de aanvullende voorwaarden is duidelijker beschreven dat: - de werkgever alle medewerkers moet verzekeren en door moet geven; - het mogelijk is om oproepkrachten niet mee te verzekeren als de werkgever daarvoor kiest; - een eventuele uitkering wordt gebaseerd op het bij ons bekende periodeloon; - de werkgever geen recht heeft op een uitkering als hij geen arbodienst of bedrijfsarts meer heeft; de werkgever voor de vaststelling van de definitieve premie een verzamelloonstaat aan moet leveren.</p>
<p><b>Nationale Nederlanden</b> Verzuiimpakket Werkgever, module Verzuim en WGA Eigenrisicodragen 1316-11-N2023</p>	<p>De voorwaarden voor branches en doelgroepen zijn samengevoegd met de standaard voorwaarden voor de module Ziekteverzuim. Verder geen inhoudelijke wijzigingen,</p>
<p><b>Quantum Leben</b> Verzuimverzekering N2023</p> <p>WGA-Hiaat Basis N2024</p> <p>WGA-Hiaat Uitgebreid N2024</p> <p>WIA AO minder dan 35% N2024</p> <p>WIA Excedentverzekering tot max SV-loon N-2024</p> <p>WIA Excedentverzekering boven max SV-loon N2024</p>	<p>Enkele begrippen zijn verduidelijkt. Artikel 8, 9.6 en 11.6 zijn verduidelijkt. Artikel 9.4 is verduidelijkt en een toelichting over loonwijziging toegevoegd. Artikel 9.5 over <b>Onbetaald verlof</b> is toegevoegd. Artikel 10 is herschreven.</p> <p>Begrip <b>verzekerde</b> is verduidelijkt Artikel 2, 4.1 en 5.5 zijn verduidelijkt.</p> <p>Begrip <b>verzekerde</b> is verduidelijkt Artikel 2, 4.1 en 5.5 zijn verduidelijkt.</p> <p>Begrip <b>verzekerde</b> is verduidelijkt Artikel 2, 4.1 en 5.5 zijn verduidelijkt.</p> <p>Begrip <b>verzekerde</b> is verduidelijkt Artikel 2, 4.1, 5.5 en 9.6 zijn verduidelijkt.</p> <p>Begrip <b>verzekerde</b> is verduidelijkt Artikel 2, 4.1, 5.5 en 9.6 zijn verduidelijkt.</p>
<p><b>Employee Benefit Verzuim pool</b> Nedasco Ziekteverzuimverzekering Conventioneel zvc-N2024</p> <p>Nedasco Ziekteverzuimverzekering Stop loss vzsl-N2024</p>	<p>In begrip <b>loondoorbetalingsverplichting</b> is de toevoeging: 'Voor AOW gerechtigde werknemers geldt een maximale loondoorbetalingsperiode van 13 weken' weggelaten. In artikel 8 van hoofdstuk 2 is de eindleeftijd van de verzekering gewijzigd naar: 'als de verzekerde de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt'.</p> <p>Aparte set voorwaarden voor de stoploss voorwaarden. Hierin zijn ook de wijzigingen van de voorwaarden Ziekteverzuim Conventioneel meegenomen.</p>