

WIA Casemanagement

U maakt als werkgever gebruik van een arbodienst of een gecertificeerde bedrijfsarts voor het begeleiden van het ziekteverzuim. Zij brengen samen met u de re-integratiemogelijkheden in kaart voor uw werknemer tijdens de wettelijke 104 weken loondoorbetalingsplicht en zorgen er samen met u voor dat u aan alle verplichtingen vanuit de Wet Verbetering Poortwachter voldoet.

Als een arbeidsongeschikte (ex-)werknemer de WIA instroomt stopt uw begeleiding niet na 104 weken, maar bent u nog eens 10 jaar verantwoordelijk. Hiervoor kunt u de specialisten van Be Suitable B.V. inschakelen. Be Suitable B.V. is dé samenwerkingspartner op het gebied van uitvoering van WIA Casemanagement.

Inleiding

Als werkgever eigenrisicodrager voor de WGA, dan bent u 10 jaar lang financieel verantwoordelijk voor de WGA-uitkeringen aan uw (ex-)werknemers. Vanaf 1 januari 2017 wordt hierbij geen onderscheid meer gemaakt of uw werknemer een tijdelijk of een vast dienstverband had voorafgaand aan zijn WIA-instroom.

Tegelijkertijd bent u diezelfde 10 jaar verantwoordelijk voor de re-integratie van deze arbeidsongeschikte (ex-)werknemers. Door aandacht te schenken aan het inkomens- en arbeidsperspectief van deze werknemers heeft u als eigenrisicodrager de mogelijkheid om WIA-instroom te voorkomen en de uitstroom te stimuleren.

U heeft ervoor gekozen om WGA eigenrisicodrager te worden. Als WGA eigenrisicodrager is het belangrijk om de instroom te beperken en uitstroom te verhogen om de verzekeringspremies en re-integratiekosten zo laag mogelijk te houden.

Zelfs als u op termijn terug wilt keren naar het publieke bestel, dan heeft u een enorm voordeel bij een lage WIA- instroom. Het UWV hanteert vanaf aankomend jaar een berekening waarbij de historische schadelast de hoogte van uw gedifferentieerde Premie Werkhervattingskas (Whk-premie) bepaalt.

In samenwerking met uw verzekeraar zijn er diverse regiemogelijkheden om de instroom in de WGA te beperken of uitstroom te bewerkstelligen.

Dé oplossing met Be Suitable

Het reduceren van -instroom in combinatie met het stimuleren van WIA-uitstroom vereist specifieke expertise voor werkgevers. Deze expertise is niet altijd aanwezig binnen een organisatie. Het is daarom logisch om uw HR-adviseur te laten samenwerken en het WIA Casemanagement uit te besteden aan Be Suitable. Het team van juristen en register- casemanagers bij Be Suitable bevat experts op het gebied van sociale zekerheid. Zij kunnen uw HR-adviseur adviseren, begeleiden en als gemachtigde optreden richting het UWV om de financiële lasten te beperken.

Een ex-werknemer die slechts één dag bij u in dienst is geweest, kan u nog jarenlang duizenden euro's kosten.

Heeft u een specifieke behoefte als werkgever of bent u bijvoorbeeld ook Ziektewet-eigenrisicodrager? Dan gaan wij graag met u in gesprek om **maatwerk** te leveren. Be Suitable heeft ervaring in het optimaliseren van de samenwerking met uw verzekeraar. Hierdoor worden bijvoorbeeld alle mogelijke re-integratievergoedingen binnen en na de wachttijd gesignaleerd en gerealiseerd.

WIA Casemanagement via Be Suitable

Onze dienstverlening bestaat uit de volgende onderdelen:

Vaste WGA
Casemanager als
aanspreekpunt

Bezwaar en
Beroep WIA-
beschikkingen

Monitoring WGA-
gerechtigde

Uitvoering WGA
re-integratieplan

WGA Casemanager als aanspreekpunt

De WGA Casemanager is uw telefonische adviseur binnen de 104 weken wachttijd (de wettelijke loondoorbetalingsplicht). De casemanager geeft inzicht in de mogelijkheden om te blijven voldoen aan de eisen van de Wet Verbetering Poortwachter en schetst mogelijkheden om WIA-instroom te voorkomen. Door kennis van de Nederlandse sociale zekerheid en ervaring op het gebied van schadelastbeheersing zijn adviezen van de WGA Casemanager praktisch toepasbaar voor een werkgever.

De casemanager is te bereiken via de Werkgeversdesk van Be Suitable en is op de hoogte van mogelijke re-integratievergoedingen of subsidies.

Bezwaar en beroep WIA-beschikkingen

Na de ontvangst van de WIA-beschikking wordt deze beslissing gecontroleerd door een jurist van Be Suitable. De jurist controleert de beschikking op verschillende elementen zoals het maatmanloon, het arbeidsongeschiktheidspercentage en de juiste toerekening aan de (ex-) werkgever.

Bij onjuistheden worden de werkgever en (ex-)werknemer geïnformeerd over de eventuele bezwaarprocedure en indien nodig neemt de jurist contact op met verschillende betrokken partijen. Be Suitable laat zich hiervoor bijstaan door bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen met kennis van UWV-richtlijnen en werkt onder de verlengde arm van de bedrijfsarts.

Monitoring WGA-gerechtigde

De WGA-gerechtigde wordt opgenomen in een Triage-volgsysteem. Deze speciaal ingerichte web-omgeving volgt de situatie van de WIA-instromer. De WGA Casemanager controleert periodiek (minimaal halfjaarlijks) of de gezondheidssituatie overeenkomt met de uitkeringssituatie. Bij een eventuele wijziging wordt bestudeerd of een herbeoordeling noodzakelijk en mogelijk is.

In lijn met de wet WIA start de casemanager met de opbouw van het dossier en de zoektocht naar een nieuw (arbeids)perspectief voor de (ex-)werknemer. Sociale wet- en regelgeving is geen eenvoudige materie. Door up-to-date kennis van de sociale zekerheid, net als juridische expertise, ondersteunt de WGA Casemanager de werkgever en (ex-)werknemer optimaal.

Uitvoering re-integratieplan WGA-gerechtigde

Mocht er na de eerste 104 weken arbeidsongeschiktheid een WGA-uitkering worden toegekend aan uw (ex-)werknemer dan stoppen de re-integratieverplichtingen voor u als WGA-eigenrisicodragers niet.

Ook een verandering in de gezondheid van de WGA-gerechtigde heeft gevolgen. Is dit het geval, dan zal de WGA Casemanager de werkgever wijzen op de wettelijke verplichtingen en hem helpen deze te vervullen.

Aan de hand van een Plan van Aanpak worden de mogelijkheden om de restverdiencapaciteit te benutten samengevat in een *re-integratieplan* WGA. Dit re-integratieplan wordt samen met (ex-)werknemer opgesteld.

Be Suitable controleert op de beschikking van het UWV of er wel sprake is van een juiste toerekening aan de (ex-)werkgever.

Waarom WIA-casemanagement via Be Suitable?

Als u kiest voor het WIA Casemanagement dan heeft u:

- *De beschikking over een vaste WGA Casemanager als contactpersoon met kennis van sociale wet- en regelgeving.*
- *Een optimale samenwerking met uw verzekeraar voor het realiseren van interventievergoedingen.*
- *Grip en regie op uw arbeidsongeschiktheidsrisico's en daarmee realiseert u kostenbesparingen.*
- *Voldaan aan uw re-integratieverplichtingen van WGA-uitkeringsgerechtigde (ex-) werknemers.*

Prijs

Voor het WIA casemanagement rekenen wij een tarief van €20,- (excl. BTW) per werknemer per jaar.

Kennis binnen Be Suitable B.V.

Het WIA Casemanagement wordt uitgevoerd door een team van juristen en register casemanagers. Ons team is op de hoogte van alle wetten, criteria en recente ontwikkelingen binnen de sociale zekerheid die van belang zijn om u optimaal en adequaat bij te kunnen staan.

Privacy en beveiliging

Be Suitable B.V. gaat als organisatie bewust om met privacygevoelige informatie. Deze informatie is, conform de AP-richtlijnen, alleen toegankelijk voor de personen die daar recht toe hebben. Over het omgaan met privacygevoelige informatie vindt u meer informatie in het privacy-document van Be Suitable B.V..

Algemene voorwaarden Be Suitable B.V.

Voor deze aanbieding gelden de Algemene Voorwaarden van Be Suitable B.V. Na ondertekening van het aanvraagformulier gaat u akkoord met de Algemene Voorwaarden van Be Suitable B.V. De algemene voorwaarden vindt u op onze website www.besuitable.nl en kunnen op verzoek (digitaal) worden toegezonden.

Aanvraagformulier toesturen

Heeft u interesse in het WIA Casemanagement of wilt u meer toelichting over de mogelijkheden voor u als werkgever? Neem dan gerust contact op met Marc Houtman, Teamleider sociale zekerheid bij Be Suitable, op 06 - 83 64 41 46 of per e-mail op marc@besuitable.nl.