

**Wij verzoeken u deze bijlage bij uw polisbescheiden te bewaren.**

U bent eigenrisicodragers voor de WGA. Dit betekent dat u het risico draagt voor de arbeidsongeschiktheid van uw (ex-)werknemers. Dit risico heeft u verzekerd bij Nedasco. Het is van groot belang dat u onderstaande stappen volgt als een werknemer na 42 weken nog niet volledig aan het werk is.

**Stap 1 – opsturen formulier ziekmelding 42<sup>e</sup> week**

Het formulier ziekmelding 42<sup>e</sup> week ontvangen wij graag uiterlijk op de eerste werkdag van de 42<sup>e</sup> ziekteperiode van uw werknemer. Ook dient u een kopie van de arbeidsovereenkomst en een recente loonstrook van uw werknemer mee te sturen. U kunt de documenten e-mailen naar [inkomen.claims@nedasco.nl](mailto:inkomen.claims@nedasco.nl). Als wij het formulier ziekmelding 42<sup>e</sup> week te laat ontvangen, kan dit invloed hebben op de uitkering.

**Stap 2 – ontvangstbevestiging Nedasco B.V.**

Wij bevestigen de ziekmelding per e-mail binnen twee weken na ontvangst van de melding. Ook beoordelen wij of uw werknemer is verzekerd. Als er dekking is, ontvangt Be Suitable een kopie van het formulier ziekmelding 42<sup>e</sup> week.

**Stap 3 – dienstverlening Be Suitable B.V.**

De casemanager van Be Suitable adviseert u over de verdere begeleiding van uw zieke werknemer. Zo krijgt u inzicht in de situatie en kunt u blijven voldoen aan de eisen van de Wet verbetering poortwachter. Tevens wordt gekeken naar mogelijkheden om WIA-instroom tegen te gaan. Als werkgever kunt u bij complexe situaties en eventuele interventies altijd contact opnemen met Be Suitable.

**Stap 4 – (gedeeltelijk) hersteld?**

Als een werknemer geheel of gedeeltelijk is hersteld, dan moet u dit binnen twee werkdagen aan ons laten weten. U mag het gedeeltelijk herstel of de volledige herstelmelding per e-mail aan ons doorgeven.

**Stap 5 – WIA-aanvraag en toesturen beslissing UWV**

Als uw werknemer na ongeveer een jaar en negen maanden nog niet volledig aan het werk is, dan ontvangt hij of zij een brief van het UWV over de WIA-aanvraag. Uw werknemer moet het WIA-aanvraagformulier uiterlijk in de 93<sup>e</sup> week van de arbeidsongeschiktheid terugsturen naar het UWV. Wanneer de WIA-keuring is uitgevoerd, ontvangt uw werknemer een brief met de beslissing. Ook u ontvangt de beslissing van het UWV en dient deze binnen 14 dagen naar Nedasco te sturen. Na het toesturen van de beslissing ontvangt u bericht of u in aanmerking komt voor een uitkering.

**Stap 6 - uitkering**

Heeft u recht op een uitkering? Dan maken wij de uitkering aan u over na ontvangst van de declaratie van het UWV (specificatie ERD WGA). U kunt deze sturen naar [inkomen.claims@nedasco.nl](mailto:inkomen.claims@nedasco.nl) onder vermelding van ons polisnummer.

**Be Suitable B.V.**

Nedasco werkt samen met register casemanagementbureau Be Suitable. De juristen en register casemanagers bij Be Suitable zijn experts op het gebied van sociale zekerheid. Zij kunnen uw HR-adviseur adviseren, begeleiden en als gemachtigde optreden richting het UWV om de financiële lasten te beperken.



**Contactgegevens**

Nedasco B.V.  
T.a.v. Inkomendesk Claims  
Postbus 59  
3800 AB AMERSFOORT

**Telefoon**

033 - 46 70 861

**E-mail**

inkomen.claims@nedasco.nl



**Contactgegevens**

Be Suitable B.V.  
Postbus 59  
3800 AB AMERSFOORT

**Telefoon**

033 - 33 02 693

**E-mail**

mail@besuitable.nl