

## Inleiding

In de productkaarten van de WIA aanvullingsmodules vindt u de algemene verzekeringsinformatie per maatschappij. De productkaarten beperken zich tot de productuitleg. Verder zijn er aan de producten ook voorwaarden gekoppeld. Aan de productkaarten kunt u geen rechten ontleen. Kijk ook voor meer informatie omtrent de productvoorwaarden op onze inkomen pagina, [www.nedasco.nl/inkomentool](http://www.nedasco.nl/inkomentool).

## Inhoudsopgave



<b>1.</b>	<b>Productkaart WGA Hiaatverzekering Uitgebreid</b>	<b>2</b>
1.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	2
<b>2.</b>	<b>Productkaart WIA Excedentverzekering (tot max. SV-loonsom)</b>	<b>3</b>
2.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	3
<b>3.</b>	<b>Productkaart WIA Excedentverzekering (boven max. SV-loonsom)</b>	<b>4</b>
3.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	4
<b>4.</b>	<b>Productkaart WIA Bodemverzekering</b>	<b>5</b>
4.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	5



<b>5.</b>	<b>Productkaart WGA Hiaatverzekering Uitgebreid</b>	<b>6</b>
5.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	6
<b>6.</b>	<b>Productkaart WIA Excedentverzekering</b>	<b>7</b>
6.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	7
<b>7.</b>	<b>Productkaart WIA Bodemverzekering</b>	<b>8</b>
7.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	8

### 1.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- Geeft de werknemer een aanvulling op zijn wettelijke uitkeringen tot 75% van het verschil tussen zijn inkomen voor en na arbeidsongeschiktheid. De aanvulling is tot 70% (in plaats van 75%) als de werknemer zijn restverdiencapaciteit voor minder dan 50% benut. Het inkomen voor arbeidsongeschiktheid wordt begrensd door het maximale SV-loon;
- De uitkering bedraagt bij een benutting van de verdiencapaciteit van:
  - 50% of meer:  $75\% * [\text{oude (gemaximeerde) loon} - / - (\text{nieuwe loon} * (\text{oude (gemaximeerde) loon} / \text{oude loon}))] - / - \text{WGA-uitkering} - / - \text{WW-uitkering}$ .
  - Minder dan 50%:  $70\% * [\text{oude (gemaximeerde) loon} - / - (\text{nieuwe loon} * (\text{oude (gemaximeerde) loon} / \text{oude loon}))] - / - \text{WGA-uitkering} - / - \text{WW-uitkering}$ ;
- Een uitkeringsperiode van vijf jaar, tien jaar of tot de pensioendatum (maximaal 67 jaar) is mogelijk. De uitkeringsperiode gaat in op de eerste dag dat de werknemer recht heeft op een WGA-uitkering;
- De uitkering wordt verhoogd met de verplichte zorgverzekeringsbijdrage;
- De uitkering wordt waardevast gehouden door een jaarlijkse indexatie op basis van 3% klimmend (afwijking mogelijk) van het oude loon;
- De dekking geldt voor alle werknemers die op of na de ingangsdatum van de verzekering ziek worden. Een gedeeltelijke arbeidsongeschikte werknemer is verzekerd voor het deel dat hij nog arbeidsgeschikt is.
- Een vast premiepercentage op basis van de UWV sectorindeling;
- De premie kan geheel of gedeeltelijk bij de werknemers in rekening worden gebracht.
- Een arbeidsongeschikte werknemer moet uiterlijk in de 42<sup>e</sup> week bij ons aangemeld worden;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- Zolang de werknemer in dienst blijft, loopt zijn uitkering via de werkgever. Zodra de werknemer uit dienst is, wordt de uitkering rechtstreeks aan hem overgemaakt;
- Uitlooprisico is meeverzekerd. Inlooprisico is niet meeverzekerd;
- Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, volgt vanuit de verzekering een complete vrijstelling van de premiebetaling voor deze werknemer.

## 2. Productkaart Module WIA Excedentverzekering (tot max. SV-loon)

### 2.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- Geeft de werknemer een aanvulling op zijn wettelijke WIA-uitkering afhankelijk van het verzekerde aanvullingspercentage en zijn arbeidsongeschiktheidspercentage;
- De aanvulling bedraagt 5% of 10% van het inkomen tot het maximale SV-loon voor arbeidsongeschiktheid;
- De uitkering bedraagt voor het inkomen:  
tot het maximale SV-loon: 5% of 10% \* uitkeringspercentage \* oude (gemaximeerde) loon:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
0% - 35%	0%
35% - 45%	40%
45% - 55%	50%
55% - 65%	60%
65% - 80%	72,5%
80% - 100%	100%

- Een uitkeringsperiode tot de pensioendatum (maximaal 67 jaar) en zolang recht op een WIA-uitkering bestaat. De uitkeringsperiode gaat in op de eerste dag dat de werknemer recht heeft op een WIA-uitkering;
- De uitkering kan waardevast worden gehouden door een jaarlijkse indexatie van het oude loon. De keuzemogelijkheden zijn: geen indexatie, WIA-index of 3% klimmend. Nedasco hanteert als standaard een indexatie op basis van 3% klim;
- De dekking geldt voor alle werknemers die op of na de ingangsdatum van de verzekering ziek worden. Een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer is verzekerd voor het deel dat hij nog arbeidsgeschikt is
- Een vast premiepercentage op basis van de UWV sectorindeling;
- Voor een werknemer is premie verschuldigd tot twee jaar voor het tijdstip waarop deze werknemer de afgesproken eindleeftijd bereikt;
- De premie kan geheel of gedeeltelijk bij de werknemers in rekening worden gebracht.
- Een arbeidsongeschikte werknemer moet uiterlijk in de 42<sup>e</sup> week bij ons aangemeld worden;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- Zolang de werknemer in dienst blijft, loopt zijn uitkering via de werkgever. Zodra de werknemer uit dienst is, wordt de uitkering rechtstreeks aan hem overgemaakt;
- Uitloopriscio is meeverzekerd. Inloopriscio is niet meeverzekerd;
- Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, volgt vanuit de verzekering een complete vrijstelling van de premiebetaling voor deze werknemer.

### 3. Productkaart Module WIA Excedentverzekering (boven max. SV-loon)

#### 3.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- Geeft de werknemer een aanvulling op zijn wettelijke WIA-uitkering afhankelijk van het verzekerde aanvullingspercentage en zijn arbeidsongeschiktheidspercentage;
- De aanvulling bedraagt 70%, 75% of 80% van het inkomen boven het maximale SV-loon voor arbeidsongeschiktheid;
- De uitkering bedraagt voor het inkomen vanaf het maximale SV-loon: 70%, 75% of 80% \* uitkeringspercentage \* oude loon -/- oude (gemaximeerde) loon:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
0% - 35%	0%
35% - 45%	40%
45% - 55%	50%
55% - 65%	60%
65% - 80%	72,5%
80% - 100%	100%

- Geeft de werknemer die volledig arbeidsongeschikt is een extra aanvulling op zijn wettelijke uitkering van 5% van zijn inkomen boven het maximale SV-loon. Voor het inkomen boven het maximale SV-loon is de maximaal te verzekeren aanspraak per werknemer voor organisaties tot vijf werknemers € 150.000,- en voor organisaties met meer dan vijf werknemers € 250.000,-;
- Een uitkeringsperiode tot de pensioendatum (maximaal 67 jaar) en zolang recht op een WIA-uitkering bestaat. De uitkeringsperiode gaat in op de eerste dag dat de werknemer recht heeft op een WIA-uitkering;
- De uitkering kan waardevast gehouden worden door een jaarlijkse indexatie van het oude loon. De keuzemogelijkheden zijn: geen indexatie, WIA-index of 3% klimmend. Nedasco hanteert als standaard een indexatie van een 3% klim;
- De dekking geldt voor alle werknemers die op of na de ingangsdatum van de verzekering ziek worden. Een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer is verzekerd voor het deel dat hij nog arbeidsgeschikt is.
- Een vast premiepercentage op basis van de UWV sectorindeling;
- Voor een werknemer is de werkgever premie verschuldigd tot twee jaar voor het tijdstip waarop deze werknemer de afgesproken eindleeftijd bereikt;
- De premie kan geheel of gedeeltelijk bij de werknemers in rekening worden gebracht.
- Een arbeidsongeschikte werknemer moet uiterlijk in de 42<sup>e</sup> week bij ons aangemeld worden;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- Zolang de werknemer in dienst blijft, loopt zijn uitkering via de werkgever. Zodra de werknemer uit dienst is, wordt de uitkering rechtstreeks aan hem overgemaakt;
- Uitlooprisico is meeverzekerd. Inlooprisico is niet meeverzekerd;
- Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, volgt vanuit de verzekering een complete vrijstelling van de premiebetaling voor deze werknemer.

### 4.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- Geeft een aanvulling op het inkomen voor de werknemer die voor 15% tot 35% arbeidsongeschikt is. De aanvulling is afhankelijk van het verzekerde aanvullingspercentage en het arbeidsongeschiktheidspercentage;
- De aanvulling bedraagt 70%, 75% of 80% van het inkomen voor arbeidsongeschiktheid;
- Het inkomen is niet afgetopt op het maximale SV-loon voor arbeidsongeschiktheid;
- De uitkering bedraagt de gekozen aanvulling \* arbeidsongeschiktheidspercentage \* oude loon;
- In het eerste verzekeringsjaar wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage van de UWV-beschikking gevolgd. Jaarlijks wordt het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage opnieuw vastgesteld volgens de formule (oude loon -/- nieuw loon) / oude loon \* 100%;
- Een uitkeringsperiode van vijf jaar, tien jaar, of tot de pensioendatum (maximaal 67 jaar) is mogelijk. De uitkeringsperiode gaat in op de eerste dag na afloop van de loondoorbetalingsperiode van de werknemer. De uitkering stopt in ieder geval zodra de werknemer minder dan 15% of meer dan 35% arbeidsongeschikt is op het moment van uitdiensttreding;
- De uitkering wordt verhoogd met de verplichte zorgverzekeringsbijdrage;
- Een uitkering tot pensioendatum wordt waardevast gehouden door een jaarlijkse indexatie van het oude loon met de WIA-index;
- De dekking geldt voor alle werknemers die op of na de ingangsdatum ziek worden.
- Een vast premiepercentage op basis van de UWV sectorindeling;
- De premie kan geheel of gedeeltelijk bij de werknemers in rekening worden gebracht.
- De werkgever meldt de arbeidsongeschikte medewerkers op alle navolgende momenten in de 42<sup>e</sup>, 91<sup>e</sup> en 104<sup>e</sup> week;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- De uitkering loopt via de werkgever;
- Uitlooprisico is meeverzekerd. Inlooprisico is niet meeverzekerd;
- Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, volgt vanuit de verzekering een complete vrijstelling van de premiebetaling voor deze werknemer.

### 5.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- Geeft de werknemer een aanvulling op zijn wettelijke uitkeringen tot 75% van het verschil tussen zijn inkomen voor en na arbeidsongeschiktheid. De aanvulling is tot 70% (in plaats van 75%) als de werknemer zijn restverdiencapaciteit voor minder dan 50% benut. Het inkomen voor arbeidsongeschiktheid wordt begrensd door het maximale SV-loon;
- De uitkering bedraagt bij een benutting van de verdiencapaciteit van:
  - 50% of meer:  $75\% * [\text{oude (gemaximeerde) loon} - / - (\text{nieuwe loon} * (\text{oude (gemaximeerde) loon} / \text{oude loon}))] - / - \text{WGA-uitkering} - / - \text{WW-uitkering}$ .
  - Minder dan 50%:  $70\% * [\text{oude (gemaximeerde) loon} - / - (\text{nieuwe loon} * (\text{oude (gemaximeerde) loon} / \text{oude loon}))] - / - \text{WGA-uitkering} - / - \text{WW-uitkering}$ ;
- Een uitkeringsperiode van vijf jaar, tien jaar, vijftien of tot de pensioendatum (maximaal 67 jaar) is mogelijk. De uitkeringsperiode gaat in op de eerste dag dat de werknemer recht heeft op een WGA-uitkering;
- De uitkering wordt verhoogd met de verplichte zorgverzekeringsbijdrage;
- De uitkering wordt waardevast gehouden door een jaarlijkse indexatie op basis van WIA indexatie (afwijking mogelijk) van het oude loon;
- De dekking geldt voor alle werknemers die op of na de ingangsdatum van de verzekering ziek worden. Een gedeeltelijke arbeidsongeschikte werknemer is verzekerd voor het deel dat hij nog arbeidsgeschikt is.
- Een vast premiepercentage op basis van de UWV sectorindeling, het personeelsbestand en het soort werkzaamheden;
- De premie kan geheel of gedeeltelijk bij de werknemers in rekening worden gebracht.
- Een arbeidsongeschikte werknemer moet uiterlijk in de 42<sup>e</sup> week bij ons aangemeld worden;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- Zolang de werknemer in dienst blijft, loopt zijn uitkering via de werkgever. Zodra de werknemer uit dienst is, wordt de uitkering rechtstreeks aan hem overgemaakt;
- Uitloopriscio is meeverzekerd. Inloopriscio is niet meeverzekerd;
- Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, volgt vanuit de verzekering een complete vrijstelling van de premiebetaling voor deze werknemer.

### 6.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- Geeft de werknemer een aanvulling op zijn wettelijke WIA-uitkering afhankelijk van het verzekerde aanvullingspercentage en zijn arbeidsongeschiktheidspercentage;
- Het verzekerde bedrag is gelijk aan het dekkingspercentage (75%, 80%, 85% of 90%) van zijn laatstverdiende loon min 70% van het maximum WIA-loon. Bij het vaststellen van het laatstverdiende loon gaat wij uit van het maximaal verzekerde loon per werknemer wat bij de verzekering is aangevraagd;

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
0% - 35%	0%
35% - 45%	40%
45% - 55%	50%
55% - 65%	60%
65% - 80%	72,5%
80% - 100%	100%

- Geeft de werknemer die volledig arbeidsongeschikt is een extra aanvulling op zijn wettelijke uitkering van 5% van zijn inkomen boven het maximale SV-loon. Voor het SV-loon is de minimaal te verzekeren aanspraak per werknemer €50.000,- en maximaal € 200.000,-;
- De uitkering wordt berekend door: *uitkeringspercentage* \* *verzekerd loonsom*
- Een uitkeringsperiode van 5 jaar, 10 jaar, 15 jaar of tot de pensioendatum (maximaal 67 jaar) en zolang recht op een WIA-uitkering bestaat. De uitkeringsperiode gaat in op de eerste dag dat de werknemer recht heeft op een WIA-uitkering;
- De uitkering kan waardevast gehouden worden door een jaarlijkse indexatie van het oude loon. De keuzemogelijkheden zijn: geen indexatie, WIA-index of 3% klimmend. Nedasco hanteert als standaard een indexatie van een 3% klim;
- De dekking geldt voor alle werknemers die op of na de ingangsdatum van de verzekering ziek worden. Een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer is verzekerd voor het deel dat hij nog arbeidsgeschikt is.
- Voor de aanvulling op het inkomen vanaf het maximale SV-loon wordt op maat een premiepercentage vastgesteld dat wordt vermenigvuldigd met het meerdere van de loonsom boven de premieloonsom;
- Voor een werknemer is de werkgever premie verschuldigd tot twee jaar voor het tijdstip waarop deze werknemer de afgesproken eindleeftijd bereikt;
- De premie kan geheel of gedeeltelijk bij de werknemers in rekening worden gebracht.
- Een arbeidsongeschikte werknemer moet uiterlijk in de 42<sup>e</sup> week bij ons aangemeld worden;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- Zolang de werknemer in dienst blijft, loopt zijn uitkering via de werkgever. Zodra de werknemer uit dienst is, wordt de uitkering rechtstreeks aan hem overgemaakt;
- Uitlooprisico is meeverzekerd. Inlooprisico is niet meeverzekerd;
- Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, volgt vanuit de verzekering een complete vrijstelling van de premiebetaling voor deze werknemer

### 7.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- Geeft een aanvulling op het inkomen voor de werknemer die voor 15% tot 35% arbeidsongeschikt is. De aanvulling is afhankelijk van het verzekerde aanvullingspercentage en het arbeidsongeschiktheidspercentage;
- Het inkomen kan afgetopt worden op het maximale SV-loon voor arbeidsongeschiktheid, er kan ook een vast bedrag worden verzekerd tot maximaal € 200.000,-;
- Is er een afgesproken dekkingpercentage van toepassing? Dan bedraagt de uitkering het: *afgesproken percentage \* arbeidsongeschiktheidspercentage \* verzekerd loon*;
- Is er een standaard dekking van 25%? Dan bedraagt de uitkering: *25% \* verzekerd loon*;
- In het eerste verzekeringsjaar wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage van de UWV-beschikking gevolgd. Jaarlijks wordt het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage opnieuw vastgesteld volgens de formule  $(\text{oude loon} - / - \text{nieuw loon}) / \text{oude loon} * 100\%$ ;
- Een uitkeringsperiode van één jaar tot 7,5 jaar is mogelijk. De uitkeringsperiode gaat in op de eerste dag na afloop van de loondoorbetalingsperiode van de werknemer. De uitkering stopt in ieder geval zodra de werknemer minder dan 15% of meer dan 35% arbeidsongeschikt is op het moment van uitdiensttreding;
- De uitkering wordt verhoogd met de verplichte zorgverzekeringsbijdrage;
- De dekking geldt voor alle werknemers die op of na de ingangsdatum ziek worden.
- Een vast premiepercentage op basis van de UWV sectorindeling, het personeelsbestand en het soort werkzaamheden;
- De premie kan geheel of gedeeltelijk bij de werknemers in rekening worden gebracht.
- De werkgever meldt de arbeidsongeschikte medewerkers op alle navolgende momenten in de 42<sup>e</sup>, 91<sup>e</sup> en 104<sup>e</sup> week;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- De uitkering loopt via de werkgever;
- Uitlooprisico is meeverzekerd. Inlooprisico is niet meeverzekerd;
- Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, volgt vanuit de verzekering een complete vrijstelling van de premiebetaling voor deze werknemer.