

Inleiding

In de productkaarten van de WGA- en ZW ERD verzekeringen vindt u de algemene verzekeringsinformatie per maatschappij. De productkaarten beperken zich tot de productuitleg. Verder zijn er aan de producten ook voorwaarden gekoppeld. Aan de productkaarten kunt u geen rechten ontfen. Kijk ook voor meer informatie omtrent de productvoorwaarden op onze inkomen pagina, www.nedasco.nl/inkomentool.

Inhoudsopgave

DE AMERSFOORTSE

1.	Productkaart WGA ERD	
1.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	2
2.	Productkaart ZW ERD	
2.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	3

nationale nederlanden

3.	Productkaart WGA ERD	
3.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	4

avéro | achmea

4.	Productkaart WGA ERD	
4.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	
5.	Productkaart ZW ERD	
5.1	Belangrijkste voordelen en kenmerken	



WGA ERD De Amersfoortse

1.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- De verzekering gaat in op 1 januari of op 1 juli, wanneer de werkgever nog geen eigenrisicodrager is. Als de werkgever voor het eerst personeel in dienst neemt, kan de verzekering ingaan op de datum van indiensttreding van zijn eerste werknemer, als de werkgever al eigenrisicodrager is en oversluit, dient de opzegdatum identiek te zijn aan de datum waarop deze opgezegd wordt. Let dan op dat eerst de verzekering wordt aangevraagd, er mag geen gat ontstaan in het eigenrisicodragerschap;
- Wij regelen bij de Belastingdienst de aanvraag om eigen risicodrager te worden, inclusief de garantieverklaring;
- De papieren moeten (indien intreden betreft) drie maanden van tevoren - dus voor 1 april of 1 oktober - bij de Belastingdienst binnen te zijn. Als wij het volledig ingevulde en ondertekende aanvraagformulier bijtijds ontvangen, zorgen wij voor een correcte aanvraag;
- Geen gedifferentieerde UWV-premie, maar een individueel premiepercentage op basis van onder meer de opbouw van het personeelsbestand en het soort werkzaamheden van uw medewerkers;
- Er geldt een premiepercentage voor de werknemers met een contract voor onbepaalde tijd (vast), en een premiepercentage voor de werknemers met een contract voor bepaalde tijd of op oproepbasis (flex);
- De premie kan gedeeltelijk (max. 50%) bij de werknemers in rekening worden gebracht;
- De werkgever meldt de arbeidsongeschikte medewerker aan bij Nedasco uiterlijk in de 42^e week;
- Wij nemen direct de beoordeling van het dossier op ons en stellen zo nodig (aanvullende) re-integratieactiviteiten voor;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- Ondersteuning van onze re-integratiemedewerkers bij het beoordelen van een beschikking van het UWV. Wilt u bezwaar maken tegen een beschikking? Onze re-integratiemedewerkers ondersteunen u daarbij;
- Het UWV keert uit aan de werknemer en verhaalt dit bij de werkgever. Wij berekenen uw vergoeding aan de hand van de declaratie van het UWV;
- Bij bezwaar- en beroepsprocedures verzorgen wij de begeleiding en wij houden de werkgever nauwgezet op de hoogte van de voortgang van het geschil;
- Bij een uitkering wordt de loonsom gebaseerd op het wettelijke SV-loon;
- Alle wettelijke werkgeverslasten zijn meeverzekerd;
- De wettelijke overlijdensuitkering is meeverzekerd;
- Uitloop is meeverzekerd. We nemen elke uitkering voor onze rekening aan elke (gewezen) werknemer die ziek is geworden in de verzekerde periode, ook al keert de werkgever op een later tijdstip terug naar het UWV.



ZW ERD De Amersfoortse

2.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- De verzekering gaat in op 1 januari of op 1 juli, wanneer de werkgever nog geen eigenrisicodrager is. Als de werkgever voor het eerst personeel in dienst neemt, kan de verzekering ingaan op de datum van indiensttreding van zijn eerste werknemer, als de werkgever al eigenrisicodrager is en oversluit, dient de opzegdatum identiek te zijn aan de datum waarop deze opgezegd wordt. Let dan op dat eerst de verzekering wordt aangevraagd, er mag geen gat ontstaan in het eigenrisicodragerschap;
- Al zijn werknemers zijn gedekt die op of na de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt zijn geworden;
- Voor een akkoord van de Belastingdienst is geen garantieverklaring van de verzekeraar nodig. Wel dient er een contract met een arbodienstverlener of arbo-arts te worden overlegd, een zogenoemde artsenverklaring, de artsenverklaring wordt zonder ondertekening door ons aan de relatie toegezonden, de relatie dient dit ondertekend retour te zenden;
- De papieren moeten (indien intreden betreft) drie maanden van tevoren - dus voor 1 april of 1 oktober - bij de Belastingdienst binnen te zijn. Als wij het volledig ingevulde en ondertekende aanvraagformulier bijtijds ontvangen, zorgen wij voor een correcte aanvraag;
- Geen gedifferentieerde UWV-premie, maar een individueel premiepercentage op basis van onder meer de ziekteverzuimpercentages van de voorgaande drie jaren;
- De uitvoering van de Ziektewet (vaststellen van recht, hoogte en duur van de ZW-uitkering wordt verzorgd door een door ons geaccepteerde organisatie;
- De werkgever meldt de arbeidsongeschikte medewerkers uiterlijk 4 weken voor het einde van de tijdelijke arbeidsovereenkomst bij ons. Meldt een uit dienst getreden medewerker zich binnen 4 weken na einde dienstverband zich ziek/ Dan geeft u dit op dezelfde dag aan ons door;
- Wij nemen direct de beoordeling van het dossier op ons en stellen zo nodig (aanvullende) re-integratieactiviteiten voor;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- Wij betalen de vergoeding aan u na ontvangst van de declaratie van de ZW-uitvoerder;
- Indien het UWV rechtsreeks aan de arbeidsongeschikte verzekerde betaalt, dan betalen wij de declaratie aan u, nadat wij de declaratie van het UWV hebben ontvangen;
- Bij bezwaar- en beroepsprocedures verzorgen wij de begeleiding en wij houden de werkgever nauwgezet op de hoogte van de voortgang van het geschil;
- Bij een uitkering wordt de loonsom gebaseerd op het wettelijke SV-loon;
- Alle wettelijke werkgeverslasten zijn meeverzekerd;
- De wettelijke overlijdensuitkering is meeverzekerd;
- Uitloop is meeverzekerd. We nemen elke uitkering voor onze rekening aan elke (gewezen) werknemer die ziek is geworden in de verzekerde periode, ook al keert de werkgever op een later tijdstip terug naar het UWV.



WGA ERD Nationale Nederlanden

3.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- De verzekering gaat in op 1 januari of op 1 juli, wanneer de werkgever nog geen eigenrisicodrager is. Als de werkgever voor het eerst personeel in dienst neemt, kan de verzekering ingaan op de datum van indiensttreding van zijn eerste werknemer, als de werkgever al eigenrisicodrager is en oversluit, dient de opzegdatum identiek te zijn aan de datum waarop deze opgezegd wordt. Let dan op dat eerst de verzekering wordt aangevraagd, er mag geen gat ontstaan in het eigenrisicodragerschap;
- Wij regelen bij de Belastingdienst de aanvraag om eigen risicodrager te worden, inclusief de garantieverklaring;
- De papieren moeten (indien intreden betreft) drie maanden van tevoren- dus voor 1 april of 1 oktober- bij de Belastingdienst binnen te zijn. Als wij het volledig ingevulde en ondertekende aanvraagformulier bijtijds ontvangen, zorgen wij voor een correcte aanvraag;
- Geen gedifferentieerde UWV-premie, maar een individueel premiepercentage op basis van onder meer de UWV sectorindeling en de opbouw van uw werknemersbestand. Deze premie geldt voor het eerste kalenderjaar binnen de contracttermijn van drie jaar;
- Na een volledig kalenderjaar wordt het premiepercentage opnieuw vastgesteld aan de hand van een bonus/malus systeem op basis van een vastgestelde onder- en bovengrens van het verzuim;
- De premie kan gedeeltelijk (max. 50%) bij de werknemers in rekening worden gebracht;
- De werkgever meldt de arbeidsongeschikte medewerker aan bij Nedasco uiterlijk in de 42^e week;
- Wij nemen direct de beoordeling van het dossier op ons en stellen zo nodig (aanvullende) re-integratieactiviteiten voor;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- Het UWV keert uit aan de werknemer en verhaalt dit bij de werkgever;
- Met de WGA-ERD verzekering declareert de werkgever bij ons en vervolgens keren wij binnen 30 dagen uit;
- Bij bezwaar- en beroepsprocedures verzorgen wij de begeleiding en wij houden de werkgever nauwgezet op de hoogte van de voortgang van het geschil;
- Bij een uitkering wordt de loonsom gebaseerd op het wettelijke SV-loon;
- Alle wettelijke werkgeverslasten zijn meeverzekerd;
- De wettelijke overlijdensuitkering is meeverzekerd;
- Uitloop is meeverzekerd. We nemen elke uitkering voor onze rekening aan elke (gewezen) werknemer die ziek is geworden in de verzekerde periode, ook al keert de werkgever op een later tijdstip terug naar het UWV.



WGA ERD Avéro Achmea

4.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- De WGA Eigenrisicodragerschap verzekering van Avéro Achmea moet altijd in combinatie met een Ziekteverzuim en Ziektewet verzekering afgesloten worden;
- De verzekering gaat in op 1 januari of op 1 juli, wanneer de werkgever nog geen eigenrisicodrager is. Als de werkgever voor het eerst personeel in dienst neemt, kan de verzekering ingaan op de datum van indiensttreding van zijn eerste werknemer, als de werkgever al eigenrisicodrager is en oversluit, dient de opzegdatum identiek te zijn aan de datum waarop deze opgezegd wordt. Let dan op dat eerst de verzekering wordt aangevraagd, er mag geen gat ontstaan in het eigenrisicodragerschap;
- Wij regelen bij de Belastingdienst de aanvraag om eigen risicodrager te worden, inclusief de garantieverklaring;
- De papieren moeten (indien intreden betreft) drie maanden van tevoren - dus voor 1 april of 1 oktober - bij de Belastingdienst binnen te zijn. Als wij het volledig ingevulde en ondertekende aanvraagformulier bijtijds ontvangen, zorgen wij voor een correcte aanvraag;
- Geen gedifferentieerde UWV-premie, maar een individueel premiepercentage op basis van onder meer de opbouw van het personeelsbestand en het soort werkzaamheden van uw medewerkers;
- Er geldt één premiepercentage voor zowel de werknemers met een contract voor onbepaalde tijd (vast), als de werknemers met een contract voor bepaalde tijd of op oproepbasis (flex);
- De premie kan gedeeltelijk (max. 50%) bij de werknemers in rekening worden gebracht;
- De werkgever meldt de arbeidsongeschikte medewerker aan bij Nedasco op de Ziekteverzuimverzekering;
- Wij nemen direct de beoordeling van het dossier op ons en stellen zo nodig (aanvullende) re-integratieactiviteiten voor;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- Ondersteuning van onze re-integratiemedewerkers bij het beoordelen van een beschikking van het UWV. Wilt u bezwaar maken tegen een beschikking? Onze re-integratiemedewerkers ondersteunen u daarbij;
- Het UWV keert uit aan de werknemer en verhaalt dit bij de werkgever. Wij berekenen uw vergoeding aan de hand van de declaratie van het UWV;
- Bij bezwaar- en beroepsprocedures verzorgen wij de begeleiding en wij houden de werkgever nauwgezet op de hoogte van de voortgang van het geschil;
- Bij een uitkering wordt de loonsom gebaseerd op het wettelijke SV-loon;
- Alle wettelijke werkgeverslasten zijn meeverzekerd;
- De wettelijke overlijdensuitkering is meeverzekerd;
- Uitloop is meeverzekerd. We nemen elke uitkering voor onze rekening aan elke (gewezen) werknemer die ziek is geworden in de verzekerde periode, ook al keert de werkgever op een later tijdstip terug naar het UWV.



ZW ERD Avéro Achmea

5.1 Belangrijkste voordelen en kenmerken

- De ZW ERD verzekering van Avéro Achmea moet altijd in combinatie met een Ziekteverzuim en WGA Eigenrisicodragerschap verzekering afgesloten worden;
- De verzekering gaat in op 1 januari of op 1 juli, wanneer de werkgever nog geen eigenrisicodrager is. Als de werkgever voor het eerst personeel in dienst neemt, kan de verzekering ingaan op de datum van indiensttreding van zijn eerste werknemer, als de werkgever al eigenrisicodrager is en oversluit, dient de opzegdatum identiek te zijn aan de datum waarop deze opgezegd wordt. Let dan op dat eerst de verzekering wordt aangevraagd, er mag geen gat ontstaan in het eigenrisicodragerschap;
- Al zijn werknemers zijn gedekt die op of na de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt zijn geworden;
- Voor een akkoord van de Belastingdienst is geen garantieverklaring van de verzekeraar nodig. Wel dient er een contract met een arbodienstverlener of arbo-arts te worden overlegd, een zogenoemde artsenverklaring, de artsenverklaring wordt zonder ondertekening door ons aan de relatie toegezonden, de relatie dient dit ondertekend retour te zenden;
- De papieren moeten (indien intreden betreft) drie maanden van tevoren - dus voor 1 april of 1 oktober - bij de Belastingdienst binnen te zijn. Als wij het volledig ingevulde en ondertekende aanvraagformulier bijtijds ontvangen, zorgen wij voor een correcte aanvraag;
- Geen gedifferentieerde UWV-premie, maar een individueel premiepercentage op basis van onder meer de ziekteverzuimpercentages van de voorgaande drie jaren;
- De uitvoering van de Ziektewet (vaststellen van recht, hoogte en duur van de ZW-uitkering wordt verzorgd door een door ons geaccepteerde organisatie;
- De werkgever meldt de arbeidsongeschikte medewerkers uiterlijk 4 weken voor het einde van de tijdelijke arbeidsovereenkomst bij ons. Meldt een uit dienst getreden medewerker zich binnen 4 weken na einde dienstverband zich ziek/ Dan geeft u dit op dezelfde dag aan ons door.
- Wij nemen direct de beoordeling van het dossier op ons en stellen zo nodig (aanvullende) re-integratieactiviteiten voor;
- Ruime vergoedingen voor re-integratieactiviteiten;
- Wij betalen de vergoeding aan u na ontvangst van de declaratie van de ZW-uitvoerder;
- Indien het UWV rechtsreeks aan de arbeidsongeschikte verzekerde betaalt, dan betalen wij de declaratie aan u, nadat wij de declaratie van het UWV hebben ontvangen;
- Bij bezwaar- en beroepsprocedures verzorgen wij de begeleiding en wij houden de werkgever nauwgezet op de hoogte van de voortgang van het geschil;
- Bij een uitkering wordt de loonsom gebaseerd op het wettelijke SV-loon;
- Alle wettelijke werkgeverslasten zijn meeverzekerd;
- De wettelijke overlijdensuitkering is meeverzekerd;
- Uitloop is meeverzekerd. We nemen elke uitkering voor onze rekening aan elke (gewezen) werknemer die ziek is geworden in de verzekerde periode, ook al keert de werkgever op een later tijdstip terug naar het UWV.