

Loondoorbetaling bij ziekte

Als werkgever bent u wettelijk verplicht om het loon van werknemers door te betalen indien zij door ziekte niet in staat zijn te kunnen werken. Deze wettelijke loondoorbetalingsverplichting duurt 104 weken vanaf de eerste dag van ziekte. Om het financiële risico van deze verplichte loondoorbetaling af te dekken kunt u een verzuimverzekering afsluiten. In dat geval zijn er twee mogelijkheden, namelijk een conventionele dekking en een stop-loss dekking.

Ziekteverzuimverzekering Conventioneel

Binnen het Full Service Inkomenpakket biedt Nedasco de ziekteverzuimverzekering Conventioneel aan van vijf maatschappijen. Onderstaand treft u van deze vijf maatschappijen de belangrijkste productkenmerken aan. Voor Nationale Nederlanden geldt een standaard contractduur van 3 jaar. Voor de overige maatschappijen geldt een standaard contractduur van 1 jaar.



- Er kan gekozen worden voor verschillende dekkingen voor het eerste en het tweede jaar. Tevens kan gekozen worden voor halfjaarlijkse dekkingen. cao-volgende dekkingen zijn mogelijk;
- Wachtijd standaard 10, 20, 30, 65 of 130 werkdagen;
- Werknemers in loondienst zijn verzekerd tot 70 jaar of eerdere pensioendatum;
- Maximaal te verzekeren loonsom per werknemer bedraagt € 125.000;
- Werkgeverslasten kunnen meeverzekerd worden tot maximaal 25%. Het percentage meeverzekerde werkgeverslasten wordt verhoogd in de verzekerde loonsom;
- Premies worden bepaald aan de hand van sectornummers en het verzuimverleden;
- Premiebetaling is standaard per jaar. Afwijkende termijn zijn mogelijk tegen een opslag: maand (+6%), kwartaal (+5%), half jaar (+3%);
- Overlijdensuitkering is meeverzekerd tot één maand na overlijden;
- Automatische incasso is verplicht bij maandbetaling;
- Uitlooprisico is meeverzekerd. Inlooprisico is niet meeverzekerd.



- Er kan gekozen worden voor verschillende dekkingen voor het eerste en het tweede jaar. Standaard zijn de keuzes 100% en 70%.
- Wachtijd standaard 10, 20, 30, 65, 130 of 261 werkdagen;
- Werknemers in loondienst zijn verzekerd tot de AOW-leeftijd;
- Maximaal te verzekeren loonsom per werknemer bedraagt € 125.000;
- Werkgeverslasten kunnen meeverzekerd worden tot maximaal 25%. Meeverzekerde werkgeverslasten zijn in het premiepercentage verwerkt;
- Premies worden bepaald aan de hand van sectornummers, het aantal medewerkers en het verzuimverleden;
- Premiebetaling is standaard per jaar. Afwijkende termijn zijn mogelijk tegen een opslag: maand (+4%), kwartaal (+3%), half jaar (+2%);
- Automatische incasso is verplicht bij maandbetaling;
- Overlijdensuitkering is meeverzekerd tot één maand na overlijden;
- Uitlooprisico is meeverzekerd. Inlooprisico is niet meeverzekerd.

Bovemij

- Er kan gekozen worden voor verschillende dekkingen voor het eerste en het tweede jaar. Standaard keuzes van 100% en 70%. cao-volgende dekkingen zijn mogelijk;
- Wachtijd standaard 10, 20, 30, 65 of 130 werkdagen;
- Werknemers in loondienst zijn verzekerd tot de AOW-leeftijd, maar ten hoogste tot de 67-jarige leeftijd;
- Maximaal te verzekeren loonsom per werknemer bedraagt € 100.000;
- Werkgeverslasten kunnen meeverzekerd worden tot maximaal 25%. Meeverzekerde werkgeverslasten zijn in het premiepercentage verwerkt;
- Premies worden bepaald aan de hand van sectornummers en het verzuimverleden;
- Premiebetaling is standaard per jaar. Afwijkende termijn zijn mogelijk tegen een opslag: maand (+6%), kwartaal (+5%), half jaar (+3%);
- Automatische incasso is verplicht bij maandbetaling;
- Uitlooprisico is meeverzekerd. Inlooprisico is niet meeverzekerd.

DE AMERSFOORTSE

- Er kan gekozen worden voor verschillende dekkingen voor het eerste en het tweede jaar. Tevens kan gekozen worden voor halfjaarlijkse dekkingen. cao-volgende dekkingen zijn mogelijk;
- Wachtijd standaard 10, 20, 30, 65, 130 en 260 werkdagen;
- Werknemers in loondienst zijn verzekerd tot de AOW-leeftijd;
- Maximaal te verzekeren loonsom per werknemer bedraagt € 110.000;
- Werkgeverslasten kunnen meeverzekerd worden tot maximaal 25%. Het percentage meeverzekerde werkgeverslasten wordt verhoogd in de verzekerde loonsom;
- Premies worden bepaald aan de hand van de opbouw van het medewerkersbestand (aantal, leeftijd, verzekerde lonen), het soort werkzaamheden van de medewerkers (beroepsklassen), de sector waartoe de werkgever behoort en het verzuimverleden;
- Premiebetaling is standaard per maand. Er is een kortingsregeling van toepassing indien wordt gekozen voor een andere betaaltermijn: kwartaal (1%), half jaar (3%) en jaar (6%);
- Automatische incasso is verplicht bij maandbetaling;
- Overlijdensuitkering is meeverzekerd tot één maand na overlijden;
- Uitlooprisico is meeverzekerd. Inlooprisico is niet meeverzekerd



- Er kan gekozen worden voor verschillende dekkingen voor het eerste en het tweede jaar; cao-volgende dekkingen zijn mogelijk;
 - Wachtijd standaard 10, 20, 30, 65 of 130 werkdagen;
 - Werknemers in loondienst zijn verzekerd tot de AOW-leeftijd;
 - Maximaal te verzekeren loonsom per werknemer bedraagt € 125.000;
 - Werkgeverslasten kunnen meeverzekerd worden tot maximaal 25%. Het percentage meeverzekerde werkgeverslasten wordt verhoogd in de verzekerde loonsom;
 - Premies worden bepaald aan de hand van sectornummers, aard van de werkzaamheden van de werkgever, de verzekerde loonsom, het verzuimverleden en het aantal schadevrije jaren;
 - Per kalenderjaar waarin verzekerde géén vergoeding heeft ontvangen, bouwt hij één schadevrij jaar op. Het maximaal schadevrije jaren is nooit meer dan drie. Het premiepercentage kan met 10% worden verlaagd.
 - Premiebetaling is standaard per jaar. Afwijkende termijn zijn mogelijk tegen een opslag: maand (+4,5%), kwartaal (+3,75%), half jaar (+2,25);
 - Overlijdensuitkering is meeverzekerd tot één maand na overlijden;
 - Automatische incasso is verplicht bij maandbetaling;
 - Uitlooprisico is meeverzekerd. Inlooprisico is niet meeverzekerd
-

Ziekteverzuimverzekering Stop-loss

Binnen het Full Service Inkomenpakket biedt Nedasco de ziekteverzuimverzekering Stop-Loss aan van twee maatschappijen. Onderstaand treft u van deze twee maatschappijen de belangrijkste productkenmerken aan. Voor beide maatschappijen geldt een standaard contractduur van 1 jaar.



- Standaard 1^e jaar 100% en 2^e jaar 70% dekking;
- Geen wachttijd in dagen van toepassing;
- Er vindt een vergoeding plaats voor zover de loonschade het deel dat voor rekening van verzekeringnemer blijft (hierna: het eigen behoud) te boven gaat;
- Minimaal 25-35 werknemers met een gemiddelde loonsom;
- De totale loonsom dient minimaal € 700.000 te bedragen;
- De hoogte van de premie en het eigen behoud geschiedt aan de hand van een maatwerkofferte en is gebaseerd op de werkzaamheden, sectorindeling, verzuimverleden en eventueel andere risico's die van belang zijn bij de beoordeling van het totale bedrijfsrisico;
- Maximaal te verzekeren loon per medewerker bedraagt € 125.000-;
- Werkgeverslasten kunnen meeverzekerd worden tot maximaal 25%;
- Werknemers in loondienst zijn verzekerd tot de AOW-leeftijd;
- Een eventuele schade-uitkering kan pas berekend worden na afloop van het verzekeringsjaar en na ontvangst van de door de accountant geaccordeerde som van het brutoloon en het door de werkgever uitgekeerde ziekengeld;
- Premiebetaling is standaard per jaar. Afwijkende termijn zijn mogelijk tegen een opslag: maand (+4%), kwartaal (+3%), half jaar (+2%);
- Automatische incasso is verplicht bij maandbetaling;
- Inlooprisico is meeverzekerd



- Standaard 1^e jaar 100% en 2^e jaar 70% dekking;
- Geen wachttijd in dagen van toepassing;
- Werknemers in loondienst zijn verzekerd tot de AOW-leeftijd;
- Maximaal te verzekeren loonsom per werknemer bedraagt € 110.000;
- Werkgeverslasten kunnen meeverzekerd worden tot maximaal 25%. Het percentage meeverzekerde werkgeverslasten wordt verhoogd in de verzekerde loonsom;
- Premies worden bepaald aan de hand van de opbouw van het medewerkersbestand (aantal, leeftijd, verzekerde lonen), het soort werkzaamheden van de medewerkers (beroepsklassen), de sector waartoe de werkgever behoort en het verzuimverleden van de organisatie en het gemiddelde verzuim in de sector;
- Premiebetaling is standaard per maand. Er is een kortingsregeling van toepassing indien wordt gekozen voor een andere betaaltermijn: kwartaal (1%), half jaar (3%) en jaar (6%);
- Automatische incasso is verplicht bij maandbetaling;
- Inlooprisico is meeverzekerd.