



**BE  
SUIT  
ABLE**

## WIA Casemanagement

**U hebt als werkgever een WGA-eigenrisicodragerverzekering afgesloten bij Nedasco. Als eigenrisicodrager voor de WGA hebt u naast de financiële verantwoordelijkheid ook de verantwoordelijkheid voor de re-integratie van uw zieke (ex-)werknemer. Door uw verzekering profiteert u van de register casemanagementdiensten van Be Suitable. Met ons team van register casemanagers, juristen en arbeidsdeskundigen leiden wij u door de WIA-periode heen.**

Na de Poortwachter-periode van 104 weken houdt de re-integratie van zieke werknemers niet op voor werkgevers die eigenrisicodrager zijn. Be Suitable begeleidt deze werkgevers bij alle verplichtingen die voortvloeien uit de Wet WIA.

### VOORDELEN BE SUITABLE

- ✓ Risicoscan 42e week.
- ✓ Controle Ziektewet (ZW) - beschikking van ex-werknemers.
- ✓ Begeleiding WIA-aanvraag.
- ✓ Bezwaar en beroep inzake WIA-beschikkingen.
- ✓ Monitoring WGA-gerechtigde.
- ✓ Uitvoering re-integratieplan WGA-gerechtigde.
- ✓ Indienen herbeoordelingen.
- ✓ Vast aanspreekpunt.

### BE SUITABLE ONTZORGT

Door de coaching en begeleiding van register casemanagers blijft u op de hoogte van alle eisen die de wet WIA stelt aan werkgevers en hoe u hieraan kunt voldoen.

Als startpunt leggen wij samen met u de focus op het eventueel voorkomen van WIA-instroom. Als het einde van de (104 weken) wachttijd nadert, analyseren wij het Poortwachter-

dossier of controleren wij de ZW-beschikking. U ontvangt van ons een advies over de mogelijke WIA-instroom.

Als uw (ex-)werknemer het recht op een WIA-uitkering verwerft, starten wij samen met u het WIA-vervolgproces.

### HOE GAAT DIT IN Z'N WERK?

Het WIA-vervolgproces start met het controleren van het medisch en arbeidsdeskundige onderzoek van het UWV. Dit doen we in samenwerking met een jurist, arts en een arbeidsdeskundige.

Indien er onjuistheden zijn wordt het bezwaarproces voortgezet. De re-integratie begint volgens ons pas met een juist afgegeven WIA-beschikking.

Net als in de Poortwachter-periode bent u gedurende de WIA verantwoordelijk voor de re-integratie van de werknemer, waarbij het bij de WIA niet uitmaakt of hij nog bij in dienst is. Daarnaast is er verschil in de duur: als WGA-eigenrisicodrager bent u liefst tien jaar lang (!) verantwoordelijk voor re-integratie. Dit wordt door de meeste werkgevers als grote last ervaren.

### OPTIONELE DIENSTVERLENING:

- Besparingen met sociale zekerheid
- Quickscan verzuim- & re-integratiebeleid
- Inzet register casemanager ten tijde van de Poortwachter-periode

Be Suitable geeft hierin advies en neemt de re-integratierol van u over.

In het vervolgtraject wordt onderzocht of uw (ex-)werknemer over arbeidsmogelijkheden beschikt en hoe die ingevuld kunnen worden. Dit wordt vastgelegd in een voor beide partijen bindend re-integratieplan.

Vrijwel elk ziekteverloop is aan verandering onderhevig en om die reden verzorgen wij ook herbeoordelingsverzoeken. Zo is het UWV op de hoogte van de actuele medische situatie, ontvangt de (ex-)werknemer de juiste uitkering en u als werkgever de juiste toerekening.

Be Suitable ondersteunt u. Door in te zetten op een effectieve re-integratie van uw zieke (ex-)werknemer, kunnen wij u als werkgever (financieel) als geen ander ontzorgen!

Contactgegevens  
Postbus 59  
3800 AB AMERSFOORT

Berkenweg 11  
3818 LA AMERSFOORT

033 - 330 26 93  
mail@besuitable.nl  
www.besuitable.nl