

### Verzuim voorkomen en schadelast omlaag

De aanpak van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vraagt om meer dan goede verzekeringen alleen. Gezondheidsmanagement, focus op duurzame inzetbaarheid en een effectieve begeleiding van zieke medewerkers, zijn nodig om verzuim te voorkomen en uw kosten te verlagen.

#### Complete dienstverlening van Nedasco

Als financieel adviseur werken wij nauw samen met Nedasco, een organisatie die als brug fungeert tussen ons en inkomensverzekeraars, maar die ook zelf financiële producten aanbiedt. Voor werkgevers die verzuimbeleid willen ontwikkelen, heeft Nedasco een complete dienstverlening opgezet, samen met casemanagementorganisatie Be Suitable en arbodienstverlener Richting. Hun aanpak richt zich op het omlaag brengen van uw kosten. Preventie en snelle, doeltreffende hulp voor uw zieke medewerker staan daarbij centraal. Ook kunt u als werkgever rekenen op advies, (juridische)ondersteuning en een soepele afhandeling van uw administratie.

#### Vragen?

Heeft u vragen over de dienstverlening van Nedasco, wilt u informatie over sociale wet- en regelgeving of advies over hoe u met het verzuimrisico om kunt gaan? Neem dan contact op met ons kantoor.

### 1. Preventie

Ziekteverzuim voorkomen is een krachtig wapen in de strijd tegen hoge verzuimkosten en vóór duurzame inzetbaarheid. Maar hoe kunt u als werkgever uw beleid op dit gebied het beste vormgeven? Dat hangt ervan af. Want waar staat uw bedrijf nu, wat wilt u bereiken en welke strategie past bij u, uw onderneming en uw medewerkers?

#### Professionele ondersteuning

Het is ingewikkeld om dat allemaal in kaart te brengen en vervolgens een effectief gezondheidsbevorderend beleid op te zetten. Daarom kunt u met een inkomensverzekering van Nedasco ondersteuning krijgen op dit terrein. Ondersteuning van professionals die optimale inzetbaarheid willen creëren en onnodige uitval willen voorkomen. Dat kunnen de eigen consultants van Nedasco zijn of medewerkers van Nedasco's samenwerkingspartners Be Suitable en Richting.

#### Wat kunt u verwachten?

Om ziekteverzuim te voorkomen of beperken kunt u gebruikmaken van de volgende diensten en producten.

#### Werkgeversdesk

Als u serieus met gezondheidsmanagement aan de slag gaat, zult u merken dat er veel vragen bij u opkomen. De mensen bij de Werkgeversdesk zitten klaar om deze vragen te beantwoorden.

Kosten: Gratis.

#### Verzuimbeleidscaan

De Verzuimbeleidscaan is een handig instrument om de ontwikkeling van het verzuimbeleid in uw onderneming scherp te krijgen. Wat kan er beter, aan welke stap is uw bedrijf nu toe en wat is daarvoor nodig?

Kosten: Gratis bij een Ziekteverzuimverzekering of WGA ERD-verzekering.

## 2. Arbodienstverlening

Als uw medewerker ziek wordt en langdurig arbeidsongeschikt dreigt te raken, komt er van alles op u af. Verzuimregistratie en –administratie bijvoorbeeld, probleemanalyse en een Plan van Aanpak. Maar ook: begeleidingsgesprekken, evaluatieverslagen, re-integratiedossiers en casemanagement. Als u hiervoor niet zelf de expertise in huis heeft, kunt u ondersteuning krijgen van een arbodienst.

### Schadelast omlaag

Casemanagementorganisatie Be Suitable en arbodienstverlener Richting vinden dat in arbodienstverlening uw schadelast en uw mogelijkheden om die te verlagen centraal moeten staan. Zij bieden daarom professionele, praktische en resultaatgerichte dienstverlening. Doel: het structureel verlagen van uw verzuimkosten. Met een inkomensverzekering van Nedasco kunt u een beroep op hen doen.

### Wat kunt u verwachten?

Nedasco biedt samen met Be Suitable en Richting de volgende arbodienstverlening aan:

#### Verzuimadministratie

Om het ziekteverzuim goed te registreren kunt u gebruikmaken van de Verzuimdesk van Nedasco. U kunt verzuimgegevens gemakkelijk invoeren en deze komen snel terecht bij de relevante partijen. Ook houdt u eenvoudig een dossier bij en heeft u volledig inzicht in de gegevens en de voortgang van de begeleiding. Nedasco verwerkt maandelijks de ziekmeldingen en de eventuele uitkeringen en zorgt voor heldere uitkeringsoverzichten.

Kosten: Gratis.

#### Werkgeversdesk

U wilt als werkgever graag weten wat er gebeurt gedurende de verzuimperiode en hoe de re-integratie van uw zieke werknemers verloopt. Voor een antwoord op uw vragen, kunt u terecht bij de Werkgeversdesk van Be Suitable. Be Suitable begeleidt u in de verzuimperiode en stelt een casemanager aan als vast aanspreekpunt.

Kosten: Gratis.

#### 2-Jaarscasemanagement

Als uw medewerker door ziekte of een aandoening uit de roulatie is, helpt het hem meestal niet om afwachterend thuis te zitten. Arbodienstverlener Richting biedt daarom direct een gerichte behandeling door bijvoorbeeld een fysiotherapeut, psycholoog of diëtist. Uw medewerker heeft daardoor het gevoel dat hij serieus genomen wordt en dat u waarde hecht aan zijn gezondheid. Richting begeleidt en behandelt uw zieke medewerker vanuit één locatie: een sport- of gezondheidscentrum bij hem in de buurt.

Met de arbeidsgerelateerde zorg van Richting zijn gezondheidsproblemen vaak sneller opgelost. Uw medewerker is daardoor weer eerder gezond en met plezier aan de slag. Werkt het? Richting belooft een daling van 20% van de gemiddelde verzuimduur.

Kosten: €95,- per medewerker.

#### 12-Jaars WIA-casemanagement

Na de eerste twee jaar van het ziekteverzuim heeft u specifieke ondersteuning nodig om grip te krijgen op het vervolgtraject en de kosten en om besparingen te realiseren. Met het 12-jaars WIA-casemanagement van Be Suitable heeft u een compleet pakket aan dienstverlening om deze periode goed door te komen.

### **Interventievergoedingen na 104 weken**

Als uw medewerker na twee jaar ziekte in de WGA-regeling komt, stoppen uw verplichtingen ten aanzien van zijn re-integratie niet. U kunt daarom ook in deze fase ondersteuning goed gebruiken. De casemanager van Be Suitable adviseert u over de interventie die ingezet kan worden en de kosten daarvoor worden voor 100% vergoed door Nedasco. Verder wordt u volledig ondersteund bij de afhandeling richting de verzekeraar en overige partijen.

### **WIA-casemanagement**

Ook nadat de arbeidsongeschikte werknemer in de WIA terechtkomt, blijft u verantwoordelijk voor zijn re-integratie. De WGA-casemanager van Be Suitable stelt samen met u een re-integratieplan op. Daarin is vastgelegd welk re-integratietraject gevolgd wordt om onder meer de vastgestelde restverdiencapaciteit te benutten.

### **Juridisch advies**

Het kan zijn dat uw (ex)werknemer onvoldoende meewerkt aan zijn re-integratie. In dat geval kunt u rekenen op juridische ondersteuning van Be Suitable. Er wordt bekeken of er een maatregel of een sanctie met betrekking tot de WGA-uitkering kan worden opgelegd. Ook helpt de jurist u met het opzetten van een bezwaar-, een beroep- en klachtenbehandelingsprocedure.

Kosten: €125,- per medewerker.

Voor ondernemers met een WGA ERD-verzekering

### **12-Jaars WIA ZW-casemanagement**

Als u eigenrisicodragers bent voor de Ziektewet, kunt u veel hebben aan het 12-jaars WIA ZW-casemanagementpakket. De dienstverlening is in handen van Richting die zorgt voor begeleiding en behandeling van uw medewerker enerzijds en ondersteuning van u als werkgever anderzijds. Ook de uitkeringenadministratie van de Ziektewet is in het pakket opgenomen.

Voor werkgevers die naast een WGA ERD-verzekering ook een ZW ERD-verzekering hebben bij Nedasco.

Kosten: €135,- per medewerker.

## **3. Grip&Regie voor u als werkgever**

Als u in uw organisatie te maken krijgt met ziekteverzuim en langdurige arbeidsongeschiktheid, zijn er nogal wat wettelijke regels en procedures die in werking treden. Uw zorg gaat bovendien uit naar de getroffen medewerker, maar ook naar de kosten die met het verzuim gepaard gaan. Hoe houdt u in deze complexe situatie als werkgever de touwtjes in handen?

### **Risico's en mogelijkheden**

Bij inkomensverzekeringen die afgesloten zijn bij Nedasco, kunt u in de eerste twee jaar van het ziekteverzuim gratis gebruikmaken van de Grip&Regie dienstverlening van Be Suitable. Deze dienstverlening richt zich op een correct verloop van de juridische gang van zaken én op het realiseren van een geschikt re-integratietraject. Be Suitable informeert u over uw risico's en mogelijkheden en staat klaar met adviezen, concrete voorstellen en passende oplossingen. Zo houdt u de regie over uw 12 jaar lange (financiële) verplichtingen in het kader van de WIA.

### **Wat kunt u verwachten?**

Om grip te krijgen op uw kosten en de regie te houden over het verloop van het integratietraject en de juridische afwikkeling, kunt u gebruikmaken van de volgende dienstverlening:

### **Grip&Regie Verzuim**

*Voor werkgevers met een Ziekteverzuimverzekering Conventioneel bij Nedasco.*

#### **Casemanager**

In de eerste twee jaar van ziekteverzuim krijgt u een casemanager als vast aanspreekpunt bij Be Suitable. Bij hem kunt u terecht voor vragen over de re-integratie van uw zieke werknemers. Be Suitable informeert u verder over de stappen die u onderneemt richting arbodienst, bedrijfsarts, provider, afdeling, leidinggevende, werknemer, UWV, intermediair of verzekeraar.

#### **Riscoscan na 13 weken**

In week 13 van het ziekteverzuim gaat uw casemanager van Be Suitable met u rond de tafel om te bespreken hoe het re-integratietraject van uw zieke werknemer het best vervolgd kan worden. Dit gesprek vindt plaats op basis van een riscoscan die uw werkgeverrisico's, uw kosten en uw mogelijkheden helder maakt.

#### **Interventievergoedingen**

Hoe zit het met re-integratievergoedingen? Welke provider moet ik kiezen en wat wil de verzekeraar van mij weten? Als u op advies van de arbodienst een interventie in wilt zetten, zit u al gauw met dit soort vragen. Be Suitable staat dan voor u klaar met informatie en advies. Ook wordt u volledig ondersteund bij de afhandeling richting de verzekeraar en overige partijen. Nedasco verzorgt de financiële afhandeling.

#### **Juridisch advies**

Wat als het re-integratietraject van uw zieke werknemer stagneert, al dan niet omdat deze onvoldoende wil meewerken? Welke rechten en plichten heeft u dan als werkgever? Stopt de loondoorbetalingsplicht of kunt u een maatregel of loonsanctie opleggen? De Werkgeversdesk van Be Suitable staat u in deze vraagstukken graag bij met juridisch advies en ondersteuning.

### **Grip&Regie WIA**

*Voor werkgevers met een WGA ERD-verzekering bij Nedasco*

#### **Riscoscan 42e week**

De 42<sup>e</sup> week van ziekteverzuim is een cruciaal moment in het verzuimdossier. Vaak is de ziekte of aandoening dan zodanig dat uw arbeidsongeschikte medewerker een behoorlijke kans maakt in de WIA terecht te komen. Maar voor een positieve WIA-beoordeling moet u wel kunnen aantonen dat u zich voldoende heeft ingespannen om uw medewerker te laten re-integreren. Voor de casemanager van Be Suitable is dit dan ook hét moment om (opnieuw) een riscoscan uit te voeren. Zo wordt duidelijk wat u nu het beste kunt doen om het re-integratietraject soepel voort te zetten.

#### **Controle WIA-beschikking**

Een jurist van Be Suitable controleert de WIA- beschikking van het UWV en start een bezwaarzaak als dat zin heeft. U ontvangt gedurende het traject regelmatig een terugkoppeling.

#### **Herbeoordeling WGA-gerechtigde**

Als de (gezondheids)situatie van uw WGA-gerechtigde medewerker is gewijzigd, kan dat gevolgen hebben voor zijn uitkering. Daarom wordt periodiek gecontroleerd of er een herkeuring plaats moet vinden. De WGA-casemanager van Be Suitable begeleidt dit traject, houdt u op de hoogte van zijn bevindingen en bespreekt eventueel met u welke vervolgstapen nodig zijn.